

**Prot. 1077**

**Del 30/04/2024**

**CIG. N. B1D6F87533**

**Oggetto: DETERMINA A CONTRARRE PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI FORNITURA DI PERSONALE CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN FAVORE DELLA FONDAZIONE TEATRO DELLA TOSCANA PER IL PERIODO DI 12 MESI DA MAGGIO 2024 AD APRILE 2025**

La Fondazione Teatro della Toscana, in qualità di Teatro Nazionale,

VISTO il D.lgs. 31 marzo 2023 n. 36 e ss.mm.ii. e relativi allegati;

TENUTO CONTO del carico gestionale rappresentato dagli obblighi legali e procedurali determinati dall’inquadramento della Fondazione nel novero degli Enti soggetti alla Finanza Pubblica, nonché della conseguente mole di adempimenti amministrativi e burocratici richiesti alla Fondazione da Ministero della Cultura (Mic), Ministero dell’Economia e delle Finanze (Mef) e da Enti e soggetti contributori;

CONSIDERATO che ricorre, inoltre, per la Fondazione Teatro della Toscana, nell’ambito delle proprie attività istituzionali, la necessità di dare compiuta attuazione alle disposizioni in materia di digitalizzazione del ciclo vita degli appalti, introdotte dal D.lgs. 36/2023 a decorrere dal 1° gennaio 2024, al fine della corretta gestione delle procedure telematiche di acquisto;

PRESO ATTO che è stata effettuata una mappatura delle competenze professionali ad oggi disponibili all’interno dell’Ente e che non sono stati individuati, fra il personale in forza agli uffici della Fondazione, profili professionali idonei a garantire l’espletamento puntuale di tutti gli specifici adempimenti normativamente imposti;

RITENUTO che ricorre, pertanto, per la Fondazione Teatro della Toscana la necessità di fare fronte alle esigenze di personale qualificato da assegnare a tempo determinato all’Ufficio AA.GG. e Legali, con specifico riferimento all’inserimento di n. 1 figura professionale/unità da adibire alle mansioni di “Impiegato di concetto addetto all’attività propria dell’ufficio AA.GG. Legali e Contrattualistica” di 3° livello, riconducibile alla categoria ed al profilo professionale previsti dal CCNL per gli impiegati e i tecnici dipendenti dai Teatri;

TENUTO CONTO che, a tale scopo, la Fondazione ha individuato nella conclusione di un apposito contratto di appalto con unico operatore economico, per la somministrazione di personale ex articoli 30 e ss. D.lgs. 81/2015, lo strumento contrattuale dinamico e più idoneo da adottare, perché diretto a consentire il temporaneo utilizzo di professionalità specifiche e qualificate, in relazione alla gestione delle attività e delle esigenze sopra indicate, di carattere temporaneo o eccezionale, nonché in relazione alla sperimentazione di particolari professionalità, a fronte delle necessità della Fondazione che verranno in rilievo, talvolta anche successivamente, in quanto derivanti da innovazioni legislative o da incombenze connesse allo svolgimento di specifici adempimenti mirati, che non possono essere soddisfatti con il personale in servizio;

PRESO ATTO, quindi, che si rende necessario individuare un'agenzia di somministrazione di lavoro, in possesso dei requisiti normativamente richiesti per l'esercizio dell'attività de quo, alla quale affidare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato del suddetto personale per la durata di 12 mesi;

CONSIDERATO che il ricorso a tale servizio ha come finalità quella di consentire l'impiego a tempo determinato di personale per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, non fronteggiabili con il personale in servizio, né reclutabile attraverso gli usuali canali previsti e che il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato comprende sia le attività di ricerca, selezione, formazione, gestione e sostituzione del personale, che la gestione del personale medesimo;

TENUTO CONTO che, per tali ragioni, vi è l'esigenza di affidare ad un operatore economico in possesso della necessaria esperienza e professionalità, nonché in possesso delle autorizzazioni di legge, la fornitura di personale in somministrazione per il periodo di 12 mesi, da maggio 2024 ad aprile 2025, con specifico riferimento alla somministrazione di n. 1 figura professionale/unità da adibire alle mansioni di "Impiegato di concetto addetto all'attività propria dell'ufficio AA.GG. Legali e Contrattualistica" di 3° livello, riconducibile alla categoria ed al profilo professionale previsti dal CCNL per gli impiegati e i tecnici dipendenti dai Teatri;

PRESO ATTO che, in considerazione dell'importo affidato, è stato richiesto ed acquisito il seguente preventivo:

- Preventivo Prot. 1015 del 23/04/2024 di Manpower S.r.l.;

TENUTO CONTO che il preventivo fornito da Manpower S.r.l. è risultato coerente ed in linea con le esigenze espresse dalla Fondazione, da un punto di vista economico e di funzionalità del servizio e che l'affidatario individuato presenta i seguenti requisiti: è società iscritta all'Albo delle Agenzie per il Lavoro con autorizzazione ministeriale Prot. n. 1116 – SG rilasciata in data 26 novembre 2004; è presente sul territorio nazionale con circa 200 uffici; presenta un fatturato globale iva esclusa relativamente all'anno 2022 di € 1.506.187.696;

CONSIDERATO, altresì, che è stata accertata la congruità del prezzo praticato dall'operatore economico indicato in base ad una indagine informale di mercato effettuata tramite rilevazione e raffronto dei prezzi di mercato reperibili nel settore di riferimento e che il costo previsto è risultato essere adeguato in rapporto a quanto richiesto;

PRESO ATTO della programmazione effettuata per le attività istituzionali inerenti l'annualità 2024/2025 e della copertura economica rilevata sul relativo bilancio preventivo;

#### DETERMINA

di dare avvio ad una procedura, da svolgersi sulla piattaforma di approvvigionamento digitale Acquistinrete.PA – strumento telematico di acquisto MePA, per l'affidamento dell'appalto secondo la modalità **dell'affidamento diretto** ai sensi dell'articolo 50 co. 1 **lett. b)** D.lgs. 36/2023, avente ad oggetto l'esecuzione del servizio fornitura di personale in somministrazione per il periodo di 12 mesi, da maggio 2024 ad aprile 2025, con specifico riferimento alla somministrazione di n. 1 figura professionale/unità da adibire alle mansioni di "Impiegato di concetto addetto all'attività propria dell'ufficio AA.GG. Legali e Contrattualistica" di 3° livello, riconducibile alla categoria ed al profilo professionale previsti dal CCNL per

gli impiegati e i tecnici dipendenti dai Teatri, per una spesa complessiva stimata di € 70.144,32 (euro settantamilacentotrentaquattro/32), oltre IVA, così suddivisi:

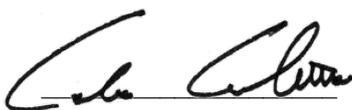
- € 41.261,37 (euro quarantunomiladuecentosessantuno/37) al netto dell'Iva, come importo dell'appalto posto a base d'asta, di cui:
  - € 3.924,80 (euro tremilanovecentoventiquattro/80) al netto dell'Iva, quale importo **soggetto a ribasso**;
  - € 37.336,57 (euro trentasettemilatrecentotrentasei/57) al netto dell'Iva, quale importo per costi della manodopera **non soggetto a ribasso**;
  
- € 8.252,27 (euro ottomiladuecentocinquantadue/27) al netto dell'Iva, quale opzione di cui all'articolo 120 comma 9 per eventuale ricorso al c.d. "quinto d'obbligo", da esercitarsi nel caso in cui si renda necessario adempiere ad ulteriori oneri ed adempimenti amministrativi e legali, ovvero procedurali, determinati dall'inquadramento della Fondazione nel novero degli Enti soggetti alla Finanza Pubblica, non previsti né prevedibili al momento dell'affidamento dell'appalto;
  
- € 20.630,68 (euro ventimilaseicentotrenta/68) al netto dell'Iva, quale opzione di proroga di cui all'articolo 120 comma 10, per la durata di 6 mesi.

I suddetti importi sono stati stimati ai sensi dell'articolo 14 comma 4 del Codice dei Contratti.

Pertanto, il valore massimo stimato dell'appalto, ivi compresa qualsiasi forma di eventuale opzione del contratto esplicitamente stabilita, è pari a € 70.144,32 (euro settantamilacentotrentaquattro/32), oltre Iva e oneri di legge se dovuti.

Firenze, 30/04/2024

Visto AA.GG



Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP)

